

医苑报



德术并举
病人至上



第3期
总第234期

2015年3月31日
本期八版 内部发行

江苏省人民医院 主办
南京医科大学第一附属医院
江苏仁医基金会 协办

全国优秀院报

www.jsph.org.cn

主编：徐长江
副主编：成运芬 陈良
本版责任编辑：周宁人 吴畅

敬请关注江苏省人民医院官方微信平台

我院召开2015年医院工作会议 暨第八届职代会、第九届工代会第二次会议



3月14日，我院在门诊18楼召开了2015年医院工作会议暨第八届职代会、第九届工代会第二次会议，全体院领导、科主任、护士长、职能部门负责人及职代会、工代会代表等近400人参加了会议。南京医科大学党委书记陈琪、江苏省卫计委副主任黄祖瑚应邀出席会议并讲话。

陈琪书记和黄祖瑚副主任在讲话中，充分肯定了医院过去一年取得的成绩，并对积极参与公立医院改革、更好地发挥全省医院领头羊

作用、争取在全国争先位等方面提出了希望和要求。

大会审议通过了《2014年医院工作报告》和《工会工作报告》，各分管院领导就院务公开的相关内容作了通报。会上还对2014年度在医疗、护理、教学、科研、管理、服务等方面取得突出成绩的集体和个人进行了表彰。

党委书记、院长王虹总结回顾了医院2014年各项工作所取得的成绩，对医院建设发展面临的机遇和挑战进行了深刻分析，并结合当前

医改形势要求，对2015年医院工作进行了全面部署。

王虹院长号召，全院职工要紧紧围绕新定位，明确制定新目标，主动适应新常态，广泛凝聚新共识，不断释放新活力，努力展现新作为，切实把思想和行动统一到会议部署和要求上来，向“业务至精、服务至真、管理至善、环境至美”的目标稳步迈进，为绘就“经济强、百姓富、环境美、社会文明程度高”新江苏的蓝图美景而共同努力！（吴畅、万贇）

苗毅教授传达全国“两会”精神



3月23日下午，我院在18楼会议室举行全国“两会”精神传达报告会，全国人大代

表、胰腺中心主任苗毅教授作了传达，医院各级干部200多人参加会议，报告会由党委书记、院长王虹主持。

苗毅教授着重传达了政府工作报告中与医疗相关的话题及两会提案情况，他指出，“依法严惩暴力伤医”首次被写入最高法工作报告值得关注，这意味着医务工作者合法权益将得到更好的保障，执业环境前景总体明朗。广大医务工作者要满怀信心，努力提高业务水平，为打造“健康中国”出一份力。

王虹院长在传达结束时指出，苗毅教授的报告加深了大家对“两会”精神的理解，尤其是对未来医生执业环境的改善更加充满了期待。全院各级党组织和干部要组织职工认真学习、深刻领会“两会”精神，进一步解放思想、努力创新，为推进医院建设和发展增添新动力！（万贇）

江苏省人民医院徐州分院正式挂牌成立



3月6日上午，江苏省人民医院徐州分院揭牌仪式在徐州市第三人民医院举行，这标志着徐州市第三人民医院和我院正式结合成

作伙伴关系。

徐州市副市长李燕，我院院长、党委书记王虹为江苏省人民医院徐州分院揭牌。

李燕副市长代表徐州市委市政府对江苏省人民医院徐州分院挂牌表示祝贺，她指出江苏省人民医院徐州分院挂牌，将进一步提升徐州市第三人民医院的工作水平，对加快打造淮海经济区区域医疗服务中心，促进和谐社会发展具有十分重要的意义。

王虹院长表示，当前新医改方案要求加强基层医疗卫生机构和队伍建设，健全基层医疗卫生服务体系，以解决基层医疗资源短缺和配置不合理的问题。作为江苏最大的公立医院，我们有责任有义务率先探索公立医院改革，积极推动优势医疗资源向基层下沉，在区域范围内实现从大医院到基层医疗机构的资源共享和优势互补，同时鼓励民营资本参与到改革过程中，更好地保障人民群众身体健康。（王绪东）

CARF总部康复项目认证主管 来我院进行考察指导

3月23日至25日，CARF总部医学康复项目认证主管Christine MacDonell女士到我院，对我院CARF认证准备工作进行详细的考察与指导。

3月23日上午9点，在门诊18楼会议室，康复医学中心主任励建安教授代表医院康复中心致词，欢迎并希望MacDonell女士对医院的CARF认证给予大力指导。康复医学中心副主任陆晓汇报了我院CARF认证准备的进展情况。

欢迎仪式结束后，MacDonell女士正式开始对我院CARF认证工作的考察。整个过程以访谈问答形式为主，3天时间内，MacDonell女士重点考察了医院职能部门、康复医学科病区和康复医学科门诊的认证相关准备工作和落实情况。通过考察，MacDonell女士对我院CARF相关准备工作给予了充分的肯定，同时也针对访谈过程中暴露出的问题进行总结与分析。

根据我院提交的认证申请，

CARF总部认证官员将于6月8日至10日对我院进行正式认证，而本次考察是我院最终现场认证考察前最重要和最具有实际意义的一次全面的认证准备工作问题排查。根据此次考察发现的问题，我院CARF认证工作项目组将根据医院统一部署，兼顾总体、责任到人，持续改进认证工作中存在的问题，进一步加强沟通，严格培训考核，扎实做好认证准备的各项工作，力争顺利通过6月的CARF正式认证。（周宁人）

作用、争取在全国争先位等方面提出了希望和要求。

大会审议通过了《2014年医院工作报告》和《工会工作报告》，各分管院领导就院务公开的相关内容作了通报。会上还对2014年度在医疗、护理、教学、科研、管理、服务等方面取得突出成绩的集体和个人进行了表彰。

党委书记、院长王虹总结回顾了医院2014年各项工作所取得的成绩，对医院建设发展面临的机遇和挑战进行了深刻分析，并结合当前

医改形势要求，对2015年医院工作进行了全面部署。

王虹院长号召，全院职工要紧紧围绕新定位，明确制定新目标，主动适应新常态，广泛凝聚新共识，不断释放新活力，努力展现新作为，切实把思想和行动统一到会议部署和要求上来，向“业务至精、服务至真、管理至善、环境至美”的目标稳步迈进，为绘就“经济强、百姓富、环境美、社会文明程度高”新江苏的蓝图美景而共同努力！（吴畅、万贇）



3月25日上午，院党委副书记徐长江、党委办公室主任陈良等一行专程赶赴连云港市赣榆县城头镇西大坊村，与该村党支部书记、村委会主任何连聪签订了捐赠协议书，由仁医基金会定向捐资建造该村西一座连接中心道路的桥梁。

根据省文明办《关于组织省级文明单位与省定经济薄弱村开展“城乡结对、文明共建”活动的实施方案》要求和确定的结对名单，我院2013年底就主动派出人员专程赴西大坊村具体接洽，听取了何连聪书记对该村相关情况的介绍，实地参观了村容村貌，建立了工作联系。去年6月中旬，院党委副书记徐长江等一行又专程赶赴该村，与该村正式签订了结对共建协议。经双方多次协商，本着需要与可能相结合的原则，最终商定由医院捐资西大坊村建造一座连接村中心道路的桥梁。

签订协议前，徐长江副书记、党办陈良主任在何连聪书记陪同下，实地考察了拟改造扩建的村中心道路以及建桥位置，并就项目进度安排和建桥工程完成时间等进行了交流商谈。（党办）

我院与西大坊村 签订捐建项目协议

当月速递

瑞典驻沪总领馆官员访问我院

3月12日下午，瑞典驻沪总领事吴斐先生、瑞典投资和贸易委员会项目经理Andrea Staxberg女士等一行11人前来我院参观访问，了解我院的医疗护理服务能力，并寻求合作机会。王水副院长向来宾介绍了我院的基本情况以及近期获得的学术成就。吴斐先生对我院医疗水平的快速发展表示了极大的关注，并希望通过进一步的接触和了解，为双方开展学术交流和技术合作搭建更广阔的平台。（王宇锋）

我院农工支部连续4年蝉联五星支部

在农工党江苏省直属单位工作委员会组织的“2014年度省直优秀基层委员会和星级支部达标评选”活动中，我院农工民主党支部连续第4年蝉联五星支部。该支部现有党员74名，近几年来，在魏睦新主委的带领下积极参与社会调研，为医疗事业发展献计献策，多次开展大型义诊活动，为服务社会做出贡献。（丁沁）

我院接待多批次来访交流

3月4日至24日，日本国际协力银行、中南大学湘雅医院、四川省德阳市人民医院、南京军区福州总医院、淮安市第一人民医院、泸州医学院附属医院等多家单位来访，分别就国际合作、信息管理、药事改革、医务社会工作等多方面进行了深入而广泛的交流，来访人员对我院整洁的环境和有序的管理赞许有加。（周宁人）



系列义诊为健康护航

甲状腺疾病义诊咨询活动

3月25日下午，我院开展了“甲状腺治疗多学科合作团队”大型义诊咨询活动。医务处王晓东处长、武晓泓副处长，普外甲状腺外科沈美萍、陆辉主任医师以及内分泌科、超声诊断科等9名专家参加了义诊咨询活动。

甲状腺外科沈美萍、陆辉长期从事甲状腺手术治疗，专家号一号难求，二位专家义诊吸引了大量的患者前来。内分泌科和超声诊断科开展甲状腺穿刺技术，为疾病诊断和治疗提供了依据和保证。

3个小时义诊共有近600名患者前来咨询，发放健康教育资料800余份。（李燕）

“世界青光眼周”义诊咨询活动

3月8日至3月15日为世界青光眼周。今年活动的主题为：重视早期筛查，减少视功能损害。3月10日上午我院眼科专家袁志兰主任医师率领青光眼治疗团队在门诊大厅举行大型义诊咨询活动。此次活动旨在提高大众对青光眼的认识，促进广大患者早期发现青光眼，早期治疗，预防并发症的发生，帮助广大青光眼患者、家属接受正规治疗，坚持正确有效的用药，提高生活质量，降低青光眼的致盲率。

活动现场约有200人前来咨询，发放健康教育资料150份。

（李燕）

妇幼分院开展“三八”系列义诊活动

3月7日，妇幼分院联合南京市栖霞区卫生局，在燕子矶街道社区卫生服务中心举行“三八”关爱女性健康义诊活动。妇幼分院多个科室专家现场为100多名女性提供了健康咨询。义诊现场还免费为75名适龄贫困女性进行宫颈癌筛查，发放了近百份科普宣传册。

3月8日，生殖医学科举办了“三八妇女节公益活动暨江苏省人民医院生殖中心微信平台发布仪式”。科室专家与患者一起互动答疑，同时推出了生殖医学科微信平台。

3月5日上午，受省妇联邀请，妇幼分院5名医疗专家走进南京女子监狱，开展三八节义诊活动。（张煜、张国、蒋骏）

“出生缺陷日”联合义诊

3月3日是第一个世界“出生缺陷日”，为了提高公众对出生缺陷的认知，帮助广大育龄妇女孕育一个健康的宝宝，妇幼分院于3月3日举办了联合义诊活动。

产前诊断专家孙丽洲主任医师、王玉副主任医师、生殖遗传专家吴畏副主任医师、新生儿专家蒋惠娟主任医师等10位专家参加了此次义诊活动。

通过此次义诊，希望更多的育龄夫妇重视孕前保健，育龄妇女通过规范的孕前保健，可以降低或消除导致出生缺陷等不良妊娠结局的风险因素，对优生优育和提高人口素质意义重大。（张宏秀）

培育“聪明细胞”有望让器官移植者不用排异

近日，江苏省人民医院（南京医科大学第一附属医院）肝移植中心王学浩院士团队成功开展了国际首例活体肝移植后的“自身调节性T细胞免疫诱导治疗”，用“聪明细胞”来解决移植器官最怕的——排异问题。据了解，传统免疫抑制是靠药物来管，而这种新疗法是实现了“用自己管自己”。此项疗法能为患者节省数万元的费用。

据介绍，免疫系统是人体的“武装力量”，它能辨认“敌我”并清除“敌人”，保护自己。但在器官移植过程中，植入的异体器官同样会被它识别为“入侵者”而加以攻击，由此引起排异反应。王院士团队的工作，就是训练这支“武装力量”，让它能够识别植入物，“不认生”。

靠药物进行免疫抑制，存在毒副作用大、价格昂贵且疗效不确切等问题，它们让“战斗部队”无选择地放下武器，停止抵抗，长期服用会降低患者抵抗力，诱发细菌、霉菌、病毒感染，而且可能影响儿童生长发育，增加患者得癌症和脆骨症等疾病的风险。

“把患者自体细胞提取出来，在体外培养并‘训练’它们‘不认生’，教会它们认识植入器官以后，再回输到患者体内去管控战斗部队。”王院士团队中的吕凌副教授介绍，人体的免疫系统中存在着一种调节性T细胞，其作用相当于“宪兵部队”，可以管控“战斗部队”。通过对患者自体细胞进行体外培养，生成“认识”捐献器官的、“私人定制”的调节性T细胞，再回输到患者体内，则可以使人体对移植“认异为己”，避免排异反应，从而免除患者终身服用免疫抑制药物的痛苦。（陈思宇 蔡心轶）



工作人员正在从肝移植术后患者外周血内分离调节性T细胞

我院荣获2014年度“残疾人就业工作先进单位”

残疾人就业是社会文明与进步的标志。我院作为全省规模最大的公立医院，帮助与促进残疾人就业是彰显公益性的表现，也是体现社会责任的口碑之举。

2014年，省政府残工委在全

省2600多家部省属用人单位中开展先进单位评选活动，我院排名第一，被评为“2014年度按比例安排残疾人就业工作先进单位”。（人事处）

城北分院新增专科、专病门诊

为了满足广大病员需要，缓解本部门门诊压力，我院城北分院（二院院区）自2015年4月起新增三个专科门诊：神经内科专家门诊、内分泌科专家门诊、风湿免疫科专家门诊；新增一个专病门诊：甲状腺专病门诊。

加上新增门诊，城北分院已开设呼吸内科、心血管内科、肾内科、神经内科、内分泌科、风

湿免疫科、血液科、骨外科、泌尿外科、普外科、整形烧伤科、中医科、方便门诊、针灸科、康复科、皮肤科16个专科门诊，同时开设了甲状腺专病、手外科、肠造瘘3个专病门诊。城北分院门诊量稳步提升，缓解了本部门的压力，方便了城北地区广大居民。（城北分院）

殷咏梅获《中国医学论坛报》2014年度“学术传播人气奖”

3月7日，由中国临床肿瘤学会（CSCO）与《中国医学论坛报》合办的“2014中国临床肿瘤学进展研讨会”于广州召开。此次会议中，我院肿瘤科殷咏梅主任医师获“学术传播先锋奖”。

《中国医学论坛报》首次设立“学术传播先锋奖”，以表彰2014年支持肿瘤学专业信息传播的CSCO青委会成员所作出的贡献。

殷咏梅作为CSCO青年专家委员会副主任委员，2014年在《中国医学论坛报》发表了14篇文章，在我国乳腺癌领域学术传播中表现优异。同时，殷咏梅在该会议后续的“点赞”活动中，获得1730次点赞支持，获得“人气奖”。（廖莉莉）



殷咏梅（右二）为患者检查

南京地区医院医保管理专题研讨会顺利举行

3月28日，我院公费医保办倡导组织的南京地区医院医保管理专题研讨会暨第四届南京医保管理沙龙在我院临床技能培训中心举行，来自南京地区46家医疗机构、近70名医保管理人员参加了此次会议。

本届沙龙首次邀请南京地区基层医疗机构代表参会，完善了医保管理互动交流的平台；邀请医保管理机构介绍医保政策导向，为医院医保管理者明确方向；邀请上海、浙江医保管理专家分享经验，为与会代表提供借鉴；增加医保案例讨论环节，提高与会代表参与积极性。（万彬）

口腔科举办国家级继续教育学习班

3月19日-22日，我院口腔科主办的“即刻种植技术在外伤性牙齿缺失中的应用”国家级继续教育学习班在徐州举办。百余名来自省内外的学员参加本次学习，围绕口腔种植医学诊治进展进行了学术探讨和交流。（口腔科）

妇幼分院举办首届“江苏省危重孕产妇监测相关知识技能省级培训班”

3月28-29日，妇幼分院举办了首届“江苏省危重孕产妇监测相关知识技能省级培训班”。来自全省13个市从事孕产期保健、产科、危重孕产妇医院监测的专业医务人员及妇幼保健管理专家共计62名代表参加了此次培训。

此次培训提升了江苏省危重孕产妇监测能力，同时对提升我省高危孕产妇诊治能力，提高产科质量有着重要意义。会议得到了各位专家以及学员的一致好评。（张艳芳）

慰问信

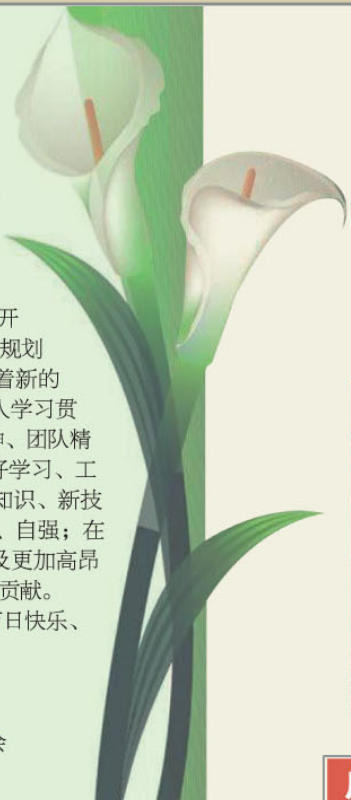
全院女职工同志们：
春意融融，百草吐芳，伴着烂漫的春花，我们迎来了2015年的“三八”国际劳动妇女节。值此节日来临之际，院工会、院女职工委员会向辛勤耕耘、默默奉献在院各个工作岗位上的全体女同胞们致以节日的祝贺和亲切的慰问！衷心祝愿你们健康、美丽、幸福、快乐，并感谢你们的家人对你们辛勤工作的理解与支持！
我院现有女职工3100多人，分布在全院医、教、研、管理等各个岗位。过去的一年，在医院党委和行政的领导下，全院女职工大力弘扬团结协作、勇于奉献的精神，在医疗、护理、行政、后勤等各个工作岗位上踏实工作、兢兢业业，取得了优异的成绩。特别是在工作量大、人员紧张的情况下，大家任劳任怨，不计报酬，将仁爱献给了社会，将关爱献给了患者，将友爱献给了同事，表现出了很高的思想觉悟和无私的奉献精神，涌现出了一大批勤奋敬业的先进集体和优秀个人。全院女职

工充分发扬了“自尊、自爱、自立、自强”的巾帼精神，在各自平凡的工作岗位上做出了不平凡的业绩。

2015年是全面深化改革的关键之年，是全面推进依法治国的开局之年，也是全面完成“十二五”规划的收官之年，医疗卫生工作面临着新的机遇和挑战。希望全体女职工深入学习贯彻“十八大”精神，弘扬敬业精神、团队精神、创新精神和奉献精神；处理好学习、工作与生活之间的关系，不断用新知识、新技能充实自己，自尊、自信、自立、自强；在医院党政领导下，以饱满的热情及更加高昂的进取精神，为医院建设作出更大贡献。

衷心祝愿全体女职工同志们节日快乐、工作顺利、身体健康、家庭幸福！

院工会
院女职工委员会



经医院推选，南京市委宣传部、南京市文明办、南京市总工会最终评定，我院眼科主任医师刘虎荣获第三届“南京市十佳文明职工”荣誉称号。

2014年，全市百万职工全面学习贯彻十八大和十八届三中、四中全会精神，大力加强精神文明建设，在推动实现“中国梦”的征程中，充分发挥主力军作用，涌现出一批精神文明建设先进个人，共有10人获此殊荣。（李廉）

刘虎获“南京市十佳文明职工”荣誉称号



刘虎（左）在手术中

盛泽分院召开2015年工作会议暨第一届职代会第八次会议

3月23日，盛泽分院（江苏盛泽医院）召开了2015年工作会议暨第一届职代会第八次会议，在回顾总结2014年工作的基础上部署了2015年的重点工作。

去年是盛泽分院全面实施公立医院改革各项政策的第一年，医院平稳发展，在门诊急总量、出院人数和核定床位增长的同时，药占比、平均住院日、人均门诊急诊费

用均有所下降，公立医院改革效果初显。

2015年，盛泽分院要继续在群众满意度上下功夫，进一步做好手术室、急诊科、重症医学科等相关科室建设，重视门诊、窗口服务，提高健康体检、康复和养老在院发展中的重要作用。针对医院发展现状，盛泽分院将加强特色肿瘤治疗中心建设，扩大医院肿瘤病

人的救治能力；为方便门诊病人，医院将推进落实“银医通”，以数字化门诊服务为理念，推广联合门诊和门诊会诊机制，从而提升门诊服务品质；在窗口建设方面，落实好窗口服务考核机制，以带给患者更好的就医体验。为了进一步贴近老百姓的需求，盛泽分院还将拓展健康体检新领域，申领职业病体检资质，探索健康体检管理新模式，同时推进社区康复体系的建设。

此外，为了更好地做好加强“群众满意度”工作，盛泽分院将第三方满意度评价工作，在巩固和完善随访、回访和满意度调查机制的同时，通过宣传教育和考核，竖标杆、学榜样，树立医院的良好口碑。（崔阳阳）

庆三·八系列活动

迎三·八健康讲座

3月6日下午，由工会、健康管理中心、健康教育科、职工健康管理科、营养科等多部门联合举办的迎三八健康讲座活动在18楼会议室举行，主题为“腰围与健康的关系”。营养科李群主任为大家介绍了肥胖

的危害、腰围与肥胖的关系、减重带来的获益等内容；健康管理科专业健身教练带动全场进行了互动，指导大家在日常生活中如何做到科学运动，科学减重。

（李燕）

庆三·八环湖走

阳春三月，为活跃广大职工的业余文化体育生活，增强职工的凝聚力和向心力，展现医院职工的良好精神风貌，院工会继续举办了一年一度的三八节环玄武湖走健身活动。为方便在医院值班的职工能够

参加，此次健身活动安排在周六周日分两次进行，共有来自全院各个科室近1900名职工参与。院工会还将继续组织更多的体育锻炼活动让职工更加健康的工作生活。

（李廉）

庆三·八专场读书会

为了迎接三·八妇女节的到来，我院工会按照江苏省总工会女职工委员会开展“书香茉莉——江苏女职工读书节”专场读书活动的要求，特邀请图书公司，为我院女

职工开展为期一周的“三八读书专场活动”。本次活动以分工会为单位共发出赠书券两千余张，职工踊跃参与，积极响应，受到了广泛好评。（李廉）

学雷锋系列活动

仁医志愿者携手虎踞关社区开展健康服务

3月4日，为积极响应“向雷锋同志学习”的号召，努力践行志愿者精神，院团委参加了由虎踞关社区党委和驻区单位在汉口西路沿街组织开展的志愿服务体验日活动。

经过统一安排与部署，院团委从仁医志愿者队伍中选派了内科、外科及老年医学科的医生、护士等

10多人组成志愿者服务队，在团委书记周宁人的带领下赶赴社区进行健康服务。在本次社区学雷锋活动中，我院志愿者服务队在2个小时内共为150余名社区群众提供了适合社区各类人群的多项惠民服务，受到了社区群众的热烈欢迎和一致好评。（周宁人）

信息团支部推广我院手机应用志愿服务

为迎接3·5学雷锋志愿服务日，在仁医志愿者办公室的组织下，信息团支部于3月5日开展了宣传推广医院手机应用——“掌上省人医”志愿服务活动。

“掌上省人医”APP手机应用通过现代信息技术为就诊病人搭建了一条便捷的预约就诊查询新通道，提高了就诊效率，缩短了挂号

排队时间，加速了我院信息化、无纸化的步伐。（陈捷）

安卓二维码下载



iOS二维码下载



老年志愿者培训座谈会

3月11日，离退休办公室和党总支在门诊18楼召开了以“学雷锋作贡献 服务社会添能量”为主题的老年志愿者培训座谈会。包括老年志愿者在内的100余人参加了会议。会议由离退休党总支书记邓弋雁主持，院党委副书记徐长江出席会议并讲话。徐长江书记代表医院领导班子，对退休职工为医院建设发展继续奉献表示感谢，对志愿者长期以来为患者提供耐心周到的服务

点赞。会上，徐长江副书记还为10位优秀志愿者颁发了荣誉证书。

座谈会上，老年志愿者服务队队长贾瑞生对2014年老年志愿者工作作了总结汇报，门急诊党总支副书记徐捷讲解了“银医通”的使用流程，院团委副书记周宁人介绍了医院“仁医志愿者”活动开展情况。与会者交流了参加志愿服务活动的体会和感受。（石燕燕）

老专家义诊服务社区居民

3月8日上午，江苏省新四军研究会卫生分会组织专家团队走进丁山社区开展学雷锋义诊活动。我院徐其昌、唐伟章教授等8位退休老专家在离休干部何竞的带领下参加了此

次活动，他们以精湛的医疗服务，为社区居民们送去了温暖和健康，受到老百姓的一致好评。（李共卒）

图片新闻

康复医学科举办“包饺子”医患联谊活动

3月14日，康复医学科举办了“共同携手，拥抱明天”第二期医患联谊活动——包饺子。根据患者的功能状况，挑选了8位住院患者参加，患者年龄跨度大，最大的77岁，最小的仅12岁。尽管许多患者的手存在不同程度的功能障碍，但在作业治疗师们的指导帮助下，他们很快就掌握了合适的方法。在“医治护患”四方的努力下，一锅锅热气腾腾的饺子送到了病区患者的手中，患者纷纷称赞。（文/陆晓 茅牙图/吴倪娜）



《健康之路》播出我院陈彦专题节目

3月21-23日，中央电视台科教频道《健康之路》栏目连续三天播出了由我院急诊医学科陈彦主任医师参与录制的专题节目《跌倒之后》。节目中，陈彦为大家介绍了遇到跌倒者该怎么办、怎么救助脑血管意外患者、脑血管意外最佳的黄金急救时间等相关内容。（文/宫丹丹）



有爱处，即是家

◆ 皮肤科 张丽超

最近几个月，科里弥漫着浓厚的离别气氛，因为病房要调整分成两个病区，病房需要暂时撤空，大家都很不舍。

唐叔叔是科里的老病号了，他患有红皮病型银屑病，常常因为工作劳累使病情加重需要住院巩固治疗，每次都是爱人刘阿姨陪着。每次住院，刘阿姨都会把桌子、卫生回收收拾得很整齐、干净，就像在家里一样。她有晨跑的习惯，唐叔叔在家都陪她一起锻炼。这次住院唐叔叔出现了明显的双侧膝关节疼痛症状，刘阿姨就严格限制了他的运动量，所以她就每天早晨一个人去跑步，结束后再去旁边的小店里买些唐叔叔喜欢的点心带回来。为此，唐叔叔很愧疚地说：“唉，都不能陪你出去跑步了，我得跟你保持同一个步调啊，咱改成傍晚散步吧！”就这样，每天傍晚吃过饭，医院里就多了一对散步的身影。刘阿姨特地买了一把小椅子，时不时地放下让唐叔叔坐着歇歇。下班的时候经常看到他们坐在影像楼旁边的一排香樟树下，看着过往的人群车辆，望着远处花坛里嬉闹的人群，一切繁华喧闹都淹没在两人的轻声细语里。

就这样，他们夫妇俩在医院过着规律而温暖的日子，不知不觉就住了将近一个月了。有天晚查房管床的王医生问唐叔叔想不想回家，他先是一愣，然后看看身边的刘阿姨，说：“不急不急，老婆在这呢！”王医生又问刘阿姨，刘阿姨急忙摇头：“不急，老公要养病呢！”然后整个病房里的人都笑开了，刘阿姨有些不好意思，唐叔叔连忙说道：“听医生的安排，我俩都不急，有老婆的地方，就是家！”“医生，其实我们都挺喜欢这里的，在家让他好好休息，但是因为业务的事情他总是停不下来，劝他也没用，只有每次来这里住院，他才能得到彻底的治疗和休息，生活节奏也明显慢下来，我们都很享受这样的

生活。而且和你们、其他病人们都熟悉了，就像老朋友一样，这里就像是我们的第二个家，让我们全身心放松。”刘阿姨补充道。

王医生笑着解释道：“经过一个月的治疗，你身上的皮损已经开始有好转，根据你现在的状况，应该继续住院治疗直至明显好转后出院，但是因为我们科下周就要搬到新病区了，所以建议这几天办理出院，回当地继续治疗或者过几天来新病区再次办理入院。”

“我们这几个老病号经常能碰上，大家都来自不同的地方，从事着不同的职业，却因为生病而结缘，每次见面就好像朋友聚会一样！你们现在要搬家了，护士们又要集体迁到新病区，不知道以后还能不能见到。”唐叔叔拉着医生的手说道。“是啊、是啊，不知道我们以后还有没有机会再见了。”这时，同病房病友们也都你一言、我一语地附和了起来。一直以为，只有我们科里的医生、护士在乎我们这个家，没想到病人们居然也有相同的情感。王医生为之动容，并安慰道：“大家不要担心，我们虽然搬家在即，但是大家的心都是在一起的，就像唐伯伯说的，‘有爱处，即是家’，不管我们搬到哪，你们来了，我们还是一家人！”

这次查房，更像是一场告别会，牵动了屋里的每个人。下班后远远地又看见唐叔叔和刘阿姨在广场散步，朦朦雨后，昏昏街灯，氤氲雾气，淡淡香樟，希望他们可以一直这样过着不快不慢的生活，相伴下去。想到最近病房搬迁大家的种种不舍，就好像在心头蒙上了一层尘土，却终因那句“有爱处，即是家”，如春风般轻轻拂过而抖落，顿觉轻松了很多，看着他们的背影，我也不禁迈起了轻快的步伐，哼着歌向前大步走去……

陪检师傅老曹

◆ 神经外科 何丹丹

元旦刚过，陪检师傅老曹下班的时候，突然觉得自己头痛欲裂。

虽然从没学过医，但凭借神经外科多年的工作经验，他意识到自己可能发生脑出血了。

赶紧停下来，靠墙坐下，请人帮忙喊护士送他去做CT，果真是脑出血，怀疑是动脉瘤。为了防止动脉瘤再次破裂，曹师傅需要立即卧床休息。虽然是我们科的临时职工，但科主任很重视，赶紧向总值班申请，临时加了张床给曹师傅。

第二天做过颅内血管造影，确诊是动脉瘤。介入科为曹师傅做了动脉瘤栓塞术。没想到，出院后仅仅休息了3个月，曹师傅又回来上班了。归来后，曹师傅逢人便说：“是神经外科救了我一命，只要身体允许，我愿意一辈子为神经外科服务。”陪检，是份临时工作，连曹师傅自己也没想到，这一干就是13年，虽然这工作薪水微薄，人又辛苦。

每天早上七点多，就能看到曹师傅在脑外监护室病区的护士站，手里拿着一叠检查单，开始评估自己一天的工作量了。“10个CT，2个核磁，4个胸片，再加几个急诊，今天又要有的忙罗。”这位资深陪检师傅，格外

细心，天冷的时候，总记得给患者的肩膀和脚盖好；氧气袋的玻璃接头老是会碎掉，曹师傅自己找寻了一个塑料接头代替；陪检回来，顺手就把片子也一起带回来，便于家属及时找医生查看结果；无论多忙，曹师傅总会把当天的检查全部做完才下班，因此，一般术后复查的病人交给他去送检查，我们都很放心。但让我们惊讶的是，曹师傅还深受家属爱戴，原来长年在神经外科工作，让他偷学了很多我们神经外科的专业知识。在陪检的时候，曹师傅俨然一位专业人员：“一般3到7天是术后水肿高发期，过了这个期才能脱离生命危险”、“垂体瘤术后就是会有很多小便，护士会用药控制的”……他用他所学的知识

和语言，额外地给那些缺乏医学知识的家属做科普教育，赢得了他们的尊重，有的甚至调侃他为“曹主任”。

近些年，由于工作安排老曹即将离岗。每每提及，曹师傅就一脸黯然，“能干多久，是多久吧，真舍不得你们啊。”13年了，我们也早已把曹师傅看作我们中不可或缺的一员。

在时代前进的洪流中，那些勤劳、善良、有责任心的人，永远值得被记住。

三月随想

◆ 妇科一病区 时文琳

三月，冬去春来，万物复苏，万象更新。

三月，本是桃红梨白，然而，今年冬的余威，似乎特别强劲，至今尚不想褪尽那股让人生厌的寒意。

三月，应该是春暖花开的季节，应该是微风细雨、孕育生命的季节。但今年偏不，我的记忆里只有三月那吝啬的雨和狂怒的风。

步入三月，春的暖意，并不是没有来过，只是不知为何，今年的暖意总显得有点底气不足，有阳光的日子刚铺展一两天，就被一股寒流给逼了回去，在寒意的威逼下，不得不将厚重的冬衣穿在身上。

陌上，花开成海，独自芬芳。烟花三月，陌上花开。

我漫步在乡间小道上，闻着泥土的清香，踏着初春的气息，迎着微风的轻拂，指间在黑色的键盘上飞舞，弹奏一曲：阳春三月。

爱，让生命延续

◆ 肿瘤三病区 任驹茗

今天，一位美丽的新娘挽着她的新郎给我们送来了喜糖，夫妻俩的脸上都洋溢着幸福。谁也不会想到新娘曾是我们科的一位晚期胃癌患者。八年前，迫于生计，徐姐姐孤身一人从外地来南京打工，不料上班没多久，因胃部不适来医院检查，诊断为胃癌晚期。当时的情景仍历历在目：徐姐姐久久徘徊在病区门口，迟迟不肯进来，很是不安。最终她鼓起勇气迈着沉重的脚步踏进了病房。起初她的情绪非常低落，不能很好地配合治疗和护理，我们耐心开导她，为她加油，给她打气。责任医生考虑到她的实际经济状况，为她量身定制经济合适的治疗方案，并介绍了不少康复的成功病例，慢慢地她开始重拾信心，积极配合治疗，脸上也增添了几分笑容。

伴随着治疗的进行，一些化疗药物的副作用也随之而来。用药后的第二天，徐姐姐开始剧烈呕吐，每到这时，我们会轻轻抚摸着她的后背，希望尽量为她缓解不适。每次呕吐后，我们都会递上一杯温水给她漱口，然后扶她躺下，安置好她后及时清理呕吐物，换掉垃圾袋，尽量缓解她的不适。随着治疗第二个疗程的开始，徐姐姐渐渐地开始脱发，一天比一天严重，枕头、床单上到处都是！每天晨间护理我们都会用床刷仔仔细细地扫除这些落

发。我们理解一头乌黑秀发对于花季少女的重要性，我们拉着她的手告诉她这是化疗后的常见现象，这现象是暂时的，等到化疗结束后会长出更黑更好的秀发。徐姐姐微笑着说没事，最终还主动要求剃光这扰人的青丝，并用色彩艳丽的漂亮的头巾装扮着自己。经过一段时间的治疗，检查结果显示病情得到了控制，她激动地抱着我们，潸然泪下，我们明白这是重生般的喜悦。

在大家的照顾下，徐姐姐一次又一次地咬着牙挺过来了。一别八年，现如今她挽着她心爱的人来感谢我们，也让我们分享他们的幸福。她握着我们的手热泪盈眶地说：“没有你们的悉心照顾，就没有我今天的幸福，我的生命是在你们的爱中延续的。”

作为一名护理人员，护理工作虽没有轰轰烈烈的辉煌成绩，但在整个医疗活动中的作用却是举足轻重的，我们虽然没有点石成金的仙术，却能为枯萎的生命注入生机。我们密切观察患者身体与心理上的微妙变化，发现问题，立即汇报医生，及时处理，对症治疗。交班，接班，白天，黑夜，我们悉心照料每一位病患，默默地守候着他们。注射，发药，铺床，输液，即便重复着同样的动作，我们亦不觉得乏味，认真查对。我们满怀欣慰地送走治愈病人，也许刚放下送

别的手臂，我们又转身走向新的病友。我们是生命的守护者，我们用爱为病人减轻痛苦，驱除病魔，延续生命。

我们科是肿瘤病区，肿瘤对于每个人、每个家庭，无疑不是晴天霹雳，这就更加要求我们护士除了掌握精湛的操作技能外，还需要爱与理解，给他们心灵带来慰藉。早晨见面时的一句问候，患者难受要放弃时的一句鼓励，患者口渴时给他倒上一杯温开水，中午吃饭时帮忙热好饭菜，夜间休息时为他们拉上床栏——这些举手之劳的小事也能如春风般温暖他们的心灵。也许他们不善言辞，但是一句句谢谢足以表达他们心中的感激，同时也能让我们觉得一切的付出都是值得的。

春天在不知不觉中来了，当我们看到柳树正在春风里放肆的生长，每一根枝条都泛出淡淡的鹅黄，那新长出来的叶子像一只只蝴蝶，飞舞在明媚的阳光里，而一个肿瘤病人却有可能看不到这样的景色。当我们挥汗如雨在运动场上，每一次跳跃都张扬着活力，每一声欢笑都歌颂着健康，我们就更应该理解每一位病人心中强烈的渴望！那就让我们以心换心，以情换情，用爱呵护他们，促进健康，延续生命，让他们也感受到春天的美丽，感受到奔跑的快乐！



精彩瞬间

用心诊治
郎琪/摄



2015年医院工作会议暨 第八届职代会 第九届工代会 第二次会议



稻花香里说丰年 听取赞声一片

江苏省人民医院 南京医科大学第一附属医院工作报告(节选)

尊敬的各位代表、同志们：

现在，我代表院领导班子向会议报告医院工作，请予审议。

一、2014年医院工作回顾

刚刚过去的2014年，是我院发展历程中极不平凡的一年，在省委省政府的正确领导下、在省卫生计生委和南京医科大学的指导帮助下，全院职工团结一心、稳中求进，业务指标大幅攀升、人才建设喜结硕果、运行机制持续优化、改革创新蹄疾步稳，我们全面完成了2014年医院工作会议制定的主要任务，为做好2015年工作、全面完成“十二五”规划奠定了坚实基础、积蓄了厚实能量。

(一) 持之以恒狠抓专科建设，服务能力进一步提升

全年门急诊量371.6万人次，同比增长8.05%；出院11.2万人次，同比增长19.05%；手术6.0万台次，同比增长13.11%，其中四级手术率达43.75%；平均住院日9.2天，同比下降0.2天；术前住院3.0天，同比基本持平；病床周转39.6次，同比增加0.9次。

强化疑难危重症定位，加强临床能力建设。加强重点专科建设，建立临床专科能力评估制度，以评促建，顺利通过国家卫生计生委对各批次国家临床重点专科建设项目的审核验收、中期评估及现场复核评审。加强临床新技术项目开展，新获省卫生计生委新技术引进一、二等奖各10项。围绕疾病、脏器，大力推进多学科联合诊疗模式，成立了消化内镜中心、胰腺中心和冠脉中心。

贯彻落实患者安全目标，推动医疗质量与安全持续改进。加强医疗质量与安全管理委员会建设，充分发挥医疗质量与安全持续改进项目组的督查、促进作用和17个省级医疗质量控制中心的监管、指导功能。深化优质护理内涵，立足临床，整合力量，科学实施目标管理，进一步促进护理的专业化、专科化，不断提高护理水平和质量；加强护理重点环节控制，全年开展品管圈持续改进项目118个。加强实验室质量控制，严格实施现场检查，科学开展室内质量评价和室内质量控制。加强医院感染管理，开展了以“合理送检，安全注射”为主题的“感控宣传周”活动。

(二) 着眼长久推进终身教育，教育教学体系进一步完善

全年完成南京医科大学各类教学任务(含带教研究生折合课时)约8.0万学时；招收研究生529人，授予各类学位1205人。公派出国(境)留学51人次，出国(境)交流370人次，接待国(境)外来访147人次。

以加强学科与师资建设为支撑点，夯实基础医学教育。以“A”等级顺利通过临床医学优势学科一期工程验收，并成功申报二期工程建设项目；顺利通过临床医学、外科学、内科学(心血管病)中央地方共建项目一期验收。新增教授5人、副教授25人，博导6人、硕导25人。推进临床课程整合教学改革，提升教学质量。在全国高等医学院校大学生临床技能大赛、康复治疗专业技能大赛中均获三等奖。

以“5+3+X”模式为根本点，完善毕业后教育体系。扎实开展住院医师规范化培训，不断完善“5+3+X”人才培养体系，成为首批国家级住院医师规范化培训基地，荣获“全国职工教育培训优秀示范点”称号。建成硬件设施先进、功能齐全的临床技能培训中心，其中腹腔镜培训中心顺利通过英国皇家外科学院认证。

以创新培训模式为突破点，提升继续教育品质。获批继续教育医学教育项目122项，其中20项以“金陵医学高层论坛”形式举办，推进了品牌化建设；健全继续教育医学教育项目质量评价体系，加强了质量考核。不断深化“医院管理学校”和“青年管理沙龙”内涵，加快了管理人才队伍建设。

(三) 坚定不移实施创新驱动，科技与人才优势进一步巩固

全年获得各类科研项目156项，其中国家科技部国际科技合作专项和国家“863”青年科学家专题各1项，国家自然科学基金重点、重大和面上项目71项；共获得各类科研经费12732万元；新获各类科技奖项25项：其中国家技术发明二等奖1项，江苏省科技进步二、三等奖各1项，教育部科技进步二等奖2项，中华医学科技奖二、三等奖各1项。2013年表



南京医科大学党委书记陈琪发表讲话



江苏省卫计委副主任黄祖瑚发表讲话



党委书记、院长王捷作《2015年医院工作报告》



工会副主席王彦彦作工会工作报告

现不俗论文、Medline数据库收录论文、SCI收录论文和国际论文被引用篇数在全国医疗机构中分列第6位、第8位、第11位、第8位。励建安教授担任国际物理医学与康复医学学会主席，并当选美国国家医学院外籍院士。

深化江苏省临床医学研究院科研创新、应用转化和产品产业化三位一体、深度融合的架构体系建设。强化科技创新驱动工程，加强临床研究和GCP中心内涵建设，成功申报并启动省临床医学研究中心支撑体系建设项目；启动临床研究和转化骨干培育计划，着力培养优秀的临床研究型医生骨干队伍；强化临床研究与受试者保护体系建设，通过AAHRPP认证和国家中医药管理局“临床研究伦理审查平台认证”；推进科技成果产品化、产业化项目进程，借助江宁科技创业园等依托，建设产业化项目孵化基地，为科技人员创新创业提供有力支持。

(四) 多措并举加强区域共建，公益性进一步彰显

扎实开展援外支基工作。派遣感控专家圆满完成援非抗埃任务。全年派出医疗队员16批次128人次开展对口支基，诊治门急诊患者5794人次、住院患者1430人次，主持或参加疑难病例讨论285次，开展手术126台、新技术项目152项、讲座160次；选派3名医师支援新疆伊犁州友谊医院；接收基层医务人员进修学习852人次。

勇于承担社会责任。积极开展扶危救急、献血献髓、义诊义捐等公益活动，充分彰显“人道、博爱、奉献”的红十字精神。完善应急管理体系，加强“江苏省急救医疗指挥中心”和“江苏省化学中毒救治基地”建设。圆满完成青奥会医疗保障工作、昆山特大爆炸事故医疗救援工作和云南省鲁甸县地震灾害的康复指导工作。

推进区域协同发展。深化“院府合作”，与栖霞区人民政府探索建立标准、规范、可复制、可推广的四级康复医疗服务体系，成立了栖霞康复院区；与宿迁市人民政府合力建设宿迁市第一人民医院，选派管理骨干团队助其提升筹建和管理水平；与徐州市人民政府、民营资本合作建设徐州国际医院，探索吸收社会资本发展健康产业新模式。扩大辐射范围，新增战略合作医院2家、技术支持医院4家。加强远程会诊，在新疆克州、伊犁、陕西富平等地区远程会诊工作常态化的基础上，又与省内13家三甲综合医院建立远程会诊制度。

(五) 科学高效推行精细管理，管理水平进一步提高

打好资源牌。人力资源方面，顺利完成临床医技科室主任及护士长考核换届工作，加强人力资源管理系统应用。信息资源方面，实施心电平台、移动护理、远程医疗、办公自动化等一批便捷高效的项目，建设业务集成平台与临床科研数据中心，为运行管理提供规范的数据支撑和依据。物资资源方面，推进固定资产管理系统建设，初步实现全院房屋的信息化、可视化管理；持续保障设备质量与安全，及时高效地做好设备维保等工作；加强医用耗材采购全流程规范化管理，推进高值耗材条形码管理；巩固集成化供应链药事服务项目成效，促使物流、信息流、财务流高度统一。

把好效益关。加强经济管理，合理组织收入，积极筹措资金，强化预算与执行管理，深入开展全成本核算工作，将经济运行分析工作做深、做细、做实。加强医保管理，举办医保宣传周、出版《寻医问保在南京》、深入临床一线宣讲，医保控费理念深入人心，控费成效明显。

搭好保障台。保障信息系统安全、稳定、高效运行。开通“6000号”行政一站式服务热线，与“7777号”、“7000号”构成全覆盖的保障平台。建立后勤设施运行监控和故障报警系统，不断提升保障能力、降低运行成本。推进“平安医院”建设，完善消防安保系统，切实保障各方安全；调保结合，妥善处理医疗纠纷；实施“智能一卡通”，有效加强病区安全管理。

建好朋友圈。积极拓展国际交流新渠道，努力打造高层次的对外交流新格局。与台湾财团林口长庚纪念医院签署了交流合作框架协议、与苏宁环球集团和韩国首尔峨山医院签署了合作备忘录。

(六) 设身处地深化服务内涵，患者就医感受进一步改善

优化就诊流程，积极应对“战时状态”。正式推出“银医通”服务，拓宽了预约挂号渠道的同时减少了患者排队等候时间；实现了与省集约式预约诊疗服务平台及“南京卫生12320”的直连。做好急救医疗管理，建立完善了重点病种急诊服务流程与规范。

合理资源配置，有效缓解“手术难、住院难”。继续推行全日制门诊，成立眼科日间病房、肿瘤日间化疗门诊与多学科联合门诊；设置病床管理中心，加强医院床位的统一管理。

改善诊疗环境，为患者做好硬件保障。稳步推进主病房楼整体改造工程，同时加入病房避难间建设。实施门诊10楼改造工程，高级专家会诊中心焕然一新；健康管理中心空间限制得到缓解，工作质与量花开并蒂，蝉联“全国健康管理示范基地”称号。继续开展“爱国卫生月”活动，不断改善环境卫生。

创新服务形式，不断延伸服务。着重塑造“仁医”志愿



上接第5版

服务品牌，规范志愿者管理，携手南京大学成立“医务社会工作与志愿者实践基地”。通过专题讲座、展板宣传、健康教育处方、病友俱乐部等形式开展健康教育，有效提升了患者的健康意识和健康知识水平。

(七) 全面系统倡导群体向善，党风廉政建设进一步深入

巩固教育实践活动成果。深度落实党的群众路线教育实践活动中确定的30项整改任务。广施“为民务实”之举，修订《职工医疗管理规定》、《职工医疗大病互助基金管理办法》；退休人员绩效工资补发到位。

加强基层服务型党组织建设。以评选“最佳党日”活动为载体，用先进典范和事例影响带动全院职工。开展“红旗窗口”竞赛和“服务明星”评选，不断创新服务内容和举措。加强院工会组织自身建设。充分发挥工会组织的桥梁和纽带作用，大力推行院务公开，促进了医院民主科学管理；积极组织文体活动，丰富了职工文化生活。加强共青团工作。团的活动丰富多彩，“青年文明号”创建等硕果累累，较好地发挥了团员青年的生力军作用。

推进党风廉政建设和行风职业道德建设。严格执行《医疗机构从业人员行为规范》、《加强医疗卫生行风建设“九不准”》。完善廉洁风险防控机制，加强药品使用情况的监测和招标议标工作的监督，规范社会捐赠管理及因私出国(境)登记。畅通投诉接待网络、病员回访、满意度调查、座谈会、社会监督员等多种形式并举的医患沟通渠道。

营造文化氛围。充分发挥大众媒体、医院媒介、新兴媒介等文化阵地作用，弘扬和传播了积极向上的正能量。良好的医



医疗表彰

院文化落地生根，引导职工群体向善，楷模标兵不断涌现。

(八) 统筹兼顾优化布局协同，分院建设进一步发展

妇幼分院全年门急诊量81.75万人次，出院2.16万人次，手术8485台次。充分发挥省级妇幼保健机构带头示范和指导中心作用，深入开展医疗质量持续改进活动。积极参与全国妇幼健康技能竞赛，获得了省级一等奖和全国团体二等奖。认真组织对口支援青海省妇幼保健院，受到国家卫生计生委好评。

盛泽分院全年门急诊量107.29万人次，出院2.54万人次，手术6631台次，平均住院日8.5天。顺利通过三级乙等医院复核评价；下辖的黄家溪社区卫生服务站创建成为“江苏省示范卫生室”；乐龄护理院形成医养结合的康复护理服务模式，受到社会各界广泛关注；临床技能培训中心获批成为国家级全科医师规范化培训基地项目。

城北分院自试运行以来，整体态势平稳有序，目前已开设13个病区、555张病床，床位使用率稳定在95%左右。全年门急诊量5.45万人次，出院1.20万人次，手术7423台次。经过探索与发展，城北分院合作与运行机制日益优化，影响力不断提升，各项工作持续改进，为区域协同发展提供了有益经验。

(九) 全力以赴保障质量进度，基建工程进一步推进

加强新门急诊病房综合楼建设科学化、科学化管理。进一步完善工程建设管理制度，严把质量、安全、进度关，确保西扩工程平稳推进。大楼主体结构已全部完成；内部墙体砌筑完成80%以上，室内各类管道安装完成75%以上；裙楼室外幕墙装饰完成90%以上；招标工作完成70%以上。顺利完成感染科楼的拆除工作，为新大楼的顺利建设创造了条件。围绕医院发展需求、职工工作环境、患者就医感受等核心问题，对会议中心、手术室、休息区、地下车库与急诊的规划进行了深度优化，使新大楼在使用功能上更加完善。

妇幼分院新住院综合楼项目顺利完成“三通一平”和前期各项准备，9月正式动工，桩基及支护工程克服了复杂的地下情况，目前已完成预计工程进度。

“稻花香里说丰年，听取赞声一片”，医院事业不断跨越，得到了上级主管部门的充分肯定和社会各界的广泛认可。在省卫生计生委综合目标责任制考核中获优胜奖第一名。在复旦大学管理研究所发布的《中国最佳医院综合排行榜》中列全国第26位，科研学术列第11位，在最佳专科排行榜中，康复医学中心蝉联全国第1名，心血管内科、泌尿外科、血液科、老年医学科等分获提名。在中国医学科学院医学信息研究所的《中国医院科技影响力排行榜》中列全国第17位，在20个主要学科科技影响力排名中，有19个进入前50位。

回首2014年，改革、创新、蛮拼，一个个年度热词记录了医院不断前进的足迹，折射出全院职工奋力拼搏的精神风貌；“成绩的取得得益于正确领导、得益于齐心协力”，一句句老生常谈道不尽对各级领导、社会各界、全院职工衷心的感谢和崇高的敬意！

“未出土时先有节，已到凌云仍虚心”。我们要克服骄

傲自满的情绪，对新一年的工作提出更高的要求。服务能力要再提升，为江苏的医疗兜住底；支撑平台要再加强，填补基础上的短板；运行管理要再优化，破除职能部门间壁垒；对外合作要再实效，走出去要学有所得、请进来要为我所用；民生建设要再深入，妥善处理好生活与生产、环境与业务的关系，同步改善患者体验和职工感受。

二、面临的形势与挑战

2015年是全面深化改革的关键之年，是全面推进依法治国的开局之年，也是全面完成“十二五”规划的收官之年，医疗卫生工作面临着新的机遇和挑战：党和政府越来越重视，我们必须坚定信心、不辱使命；人民群众越来越关注，我们必须顺应期盼、奋发有为；改革发展任务越来越繁重，我们必须迎难而上、加倍努力；医院体量激增越来越迫近，我们必须再接再厉、力求突破。

2015年，医院面临严峻的挑战，同时也迎来了巨大的发展机遇。我们必须以更大的勇气和智慧，解放思想、大胆探索，紧紧围绕新定位、明确制定新目标、主动适应新常态、广泛凝聚新共识、满足患者新需求、解决职工新诉求、不断释放新活力、努力展现新作为，向“业务至精、服务至真、管理至善、环境至美”的目标稳步迈进。

三、2015年医院工作部署

今年医院工作的总体思路是：全面贯彻党的十八大、十八届三中全会决策部署，认真落实习近平总书记系列讲话精神和对江苏工作的最新要求，以全省卫生工作会议要求为指导，按照医院“十二五”发展规划的总体部署与要求，



教学表彰



护理表彰

为“规范、优化、创新、效益、发展、和谐”十二字工作方针赋予新内涵，如期完成“十二五”各项目标任务，为“十三五”打下坚实基础。

以法治、规范为根本遵循。“舟楫相配，得水而行”，医院发展的跨越离不开法治来定规矩、引领护航。要提升依法治院意识。坚持依法治院方向，着力提升职工守法自觉性，让各项事业在法治思维统领下节节推进。要完善依法治院的制度。建立并完善科学化、规范化、程序化的医院管理制度，推进医院管理体系的现代化。完善科学民主决策机制，发挥职代会、工代会以及民主党派参与医院管理和民主监督的作用，落实党务公开、政务公开和事务公开制度。要强化依法治院的举措。充分发挥法治的引领和规范作用，依法依规执业。加强医师定期考核，全面提升医师职业素养；健全技术准入体系，加强场地、人员资质的准入管理等；落实护理规范、操作流程以及质量控制标准，完善护理质量重点指标评价体系；科学研究要在科学规范、技术规范、法律规范、伦理规范指导下进行。强化党风廉政建设和行风职业道德建设，巩固党的群众路线教育实践活动成果，建立反对“四风”长效机制。

以整合、优化为有效手段。巧借整合之力，变碎片化服务为网络化、系统化服务。整合医疗资源，推进多学科融合模式建设；整合管理资源，顺应经济发展，成立招标办，加强招标采购；整合多方资源，推进分院建设，处理好条块关系，最大限度调动积极性、提高效能；整合社会资源，以“优势互补、协调促进、共同发展”为原则，加强区域协同发展和全产业链覆盖。

坚持以病人为中心，以改善群众看病就医感受为出发点，进一步优化传统的服务体系、服务流程、资源配置和服务模式。优化预约诊疗服务，尝试分时预约，延长预约时限，拓宽预约渠道。优化诊区设施布局，合理分布诊室、检查室、挂号收费窗口，设置醒目标识，有效引导和分流患者；优化资源配置，加强急诊力量，提高急救救治能力；加强药、检、放、病理等支撑平台建设，提高保障能力。优化管理模式，加强信息引导和信息管理，提供信息查询；加强后勤管理的精细化、节约化，持续加强对跑冒滴漏的检查及

老旧耗能设备的改造更新。

以改革、创新为强大动力。面对不断变化的外部环境和不断显现的内部矛盾，惟改革者进、惟创新者强、惟改革创新者胜。

改革是推进医院驰而不息发展的关键一招。全面展开改革布局，既要抓部署、抓统筹、抓方案，又要抓落实、抓督办、抓推广，推动各项改革落地见效，为医院注入新动力。要冲破思想观念障碍，突破利益固化藩篱，改革一切束缚生产力发展的生产关系，建立适应新医改要求的管理、运行机制。

创新是改革实践中的不竭能量场。要全面坚持创新驱动，发挥科教、人才优势，大力推进以科学创新、技术创新、管理创新为核心的全面创新，积极引导全院职工积极参与改革创新，共同想招，一起发力，确保改有所进、改有所成。要加大人才培养引进力度，突出创新人才的支撑作用，大力培养集聚领军人才、复合型人才和创新创业团队，激发全院创新创业活力。

以效率、效益为重要标杆。提高社会效益，彰显公益性。完善应急管理体系，加强“江苏省急救医疗指挥中心”和“江苏省化学中毒救治基地”建设，提高公共突发事件的医疗救援能力；做好卫生支基工作，切实提升受援单位医疗服务能力；继续参与和组织各类社会慈善活动，开展多种形式的健康教育活动。提高经济效益，激发能动性。进一步细化核算单元，做好成本预算管理，重视运行结果的分析，加强对科室、病区以及医疗组经济运行的分析和指导。全面深化资产的动态化、信息化管理，在盘活资产、账实相符的基础上，盘活资产，实现效益增长。



科研表彰

向效率要效益。提高医疗资源使用效率，通过服务能力和流程重塑，进一步缩短平均住院日和术前天数，提高病床周转率；借助信息化手段和多部门协作，进一步加强药品、耗材、设备的科学管理。提高人力资源使用效率，完善人事管理和收入分配制度，加强绩效考核体系建设，充分体现系统性、协调性、个性化；以健全护理分配方式为抓手，围绕能力建设、能级管理和资源统配三条主线，激发护理人员活力。

以科学、发展为基本要务。把增强医疗服务能力作为科学发展的出发点和落脚点，提升保障民生和改善民生的能力。实现“目的地医疗”要求，在现有的基础上，提升标准、创造特色、走在前列，为江苏医疗兜住底；打造“无痛医院”品牌，重点发展以麻醉手术科为主的相关学科，强化微创技术应用，加速培养相关人才，为患者提供舒适化医疗；推进“智慧医院”建设，坚持需求导向和应用方向，顺应新技术新趋势，大力支持大数据、云计算、物联网和移动、远程医疗等的研发应用；深化“平安医院”内涵，加快构建立体现代化治安防控体系，完善“人防、技防、设施防”一体的消防系统，指导职工提高防范意识、沟通技巧和突发事件处置能力。合理“新大楼”布局，统筹基建、设备、信息、后勤规划，确保各系统相互兼容，相互促进，充分彰显基本建设对服务能力全面提升的促进作用。

以文明、和谐为内在活力。着力提高文明程度，把培养和践行社会主义核心价值观纳入教育体系和文化建设，传承优秀传统文化，弘扬新时期医院精神；进一步深化“仁医”志愿服务内涵，注重发挥实效；加大宣传力度，宣传一线的好典型、好事迹，宣传管理的新成果、新经验，广泛汇聚正能量。深入推进和谐文化建设，建设“精神家园”，提升医学人文素养；结合改革实践和医院实际，做好有针对性的思想工作，注重人文关怀与心理疏导，积极化解各种矛盾；注重增进职能部门协作，汇聚合力，加强服务，为职工创造安心、放心、舒心的工作环境。

四、2015年医院重点任务

(一) 全面推进基础设施建设

西扩工程能否保质、按期完成，对医院现阶段发展与长期提升具有重大意义，是医院工作的重中之重。今年是西扩项目建设的关键之年，全院要放眼全局、放眼长远、齐心协力、众志成城，纵使摸着石头过河，也要不畏急流。推进新大楼实体工程建设，要把安全和质量放在首要位置，加强工程建设管理，完成土建、机电及室外场坪，基本完成室内装饰施工，初步具备机电系统设备、水电气供应、雨污水排放、智能信息系统和设备安装调试条件，尽全力追上因青奥会、国家公祭日等重大活动影响的工程进度。推进新大楼智能化信息化项目，开发应用集成一批与医院功能定位相适应、先进、安全、兼容、智慧的整体智能化信息化体系，努力实现新旧楼宇智能化信息化的无缝衔接。推进新大楼设备配置工作，制订好仪器设备配置整体方案，力争设备配置与



上接第6版

建筑规划、功能布局规划、学科建设发展规划高度吻合。推进新大楼后勤管理现代化，推广气动物流传输系统和无人搬运车（AGV）使用，充分彰显现代化设备和管理的效能作用；提高医院“三产”服务的系统性、科学性和现代化管理水平。

稳步推进妇幼保健院扩建一期工程住院综合楼项目。以建好“基坑安全、质量过硬”的地下室工程为重点，精心和规范组织各个项目的招标，认真和严格进行各个工程的管理，积极采用新技术新方法，争取在年底顺利完成地下室建筑工程，建筑标高达到正负零。

（二）深入开展基层服务型党组织建设

按照党的十八大作出的创新基层党建工作、加强基层服务型党组织建设的重大部署和全面从严治党要求，使医院基层党组织既发挥政治引领作用，又体现党的宗旨积极造福群众。

平稳做好党支部和党总支换届选举。紧密结合业务工作调整党支部设置，以利于党组织和党员作用的发挥；选好配强基层党组织带头人，把基层党组织真正建设成为服务群众的主阵地、密切党群干群关系的主干线、凝聚党心民心的主渠道。

以学习党章、遵守党章为重点，开展理想信念和宗旨教育，把好党员发展关口，严格党员日常教育和管理，使广大党员平时看得出来、关键时刻站得出来、危急关头豁得出来。以“最佳党日”活动评选为载体，以服务为鲜明主题策划和组织党日活动，结合岗位实际找准工作着力点，在强化服务中更好地发挥基层党组织的战斗堡垒作用。

（三）持续巩固党风廉政建设行风职业道德建设

全面贯彻落实党委主体责任、纪委监督责任，认真部署党风廉政建设和行风职业道德建设各项工作，严格执行党风廉政责任制，各级党组织和科室负责同志要认真履行一岗双责，明确任务，强化监督，保证责任落实。

深入开展廉政风险防控管理，构建流程合理、权利明确、风险点清晰、防范措施得力的廉政风险防控管理长效机制。进一步加强各类采购执行情况的监督；强化对社会捐赠的监管，规范捐赠行为；根据职能部门负责人调整，加强对中层干部离任审计；加强对重大经济事项专项审计；实施对科研、教育经费使用的内审监督，保证经费使用的安全、合规。

注重开展理想信念教育、社会主义核心价值观教育、党风廉政教育、廉洁执业教育、法治和警示教育，不断提高党员干部自我净化、自我完善、自我革新和自我提高的能力。将“行为规范”和“九不准”纳入医务人员考核考评，把作风建设不断引向深入。

始终保持惩治腐败的高压态势，加大监督执纪力度。对职工苗头性问题早发现早提醒早纠正，惩前毖后，治病救人；充分发挥查办案件的治本功能和警示教育作用。

（四）着力提升临床服务能力与品质

强化我院作为区域性医疗和健康服务中心定位，以解决疑难危急重症为重点，全面提升疾病诊疗水平。面对今后的迅速扩容，要“强身健体”，以适应新的需求。

“强身”强的是医疗服务能力。以创建国家临床重点专科为抓手，提高服务能力、技术、质量、水平。聚力推进重大项目，遴选一批关联度大、带动作用强，对疑难危重疾病和常见病、多发病诊治有重要价值的重大关键技术组织开展多学科联合攻关，力争突破形成新的技术制高点，增强核心竞争力。试点建设术后快速康复体系和无痛病房，促进术后恢复及无痛管理的规范化制度化，以加快术后恢复、减少术后并发症、缩短住院时间、节省医疗费用、提高患者满意度。围绕临床护理需求，深化优质护理服务内涵，与科室实际紧密结合，体现专科特色；责任护士全面履行护理职责，根据患者疾病特点和生理、心理、社会需求，实施身心整体护理；积极发展和推广护理实用型新技术项目。

“健体”健的是体系和模式。加强医疗质量和安全体系建设：充分发挥医疗质量与安全管理委员会作用，持续强化医疗质量过程管理和重点环节、薄弱环节监管；建设医技科室、临床实验室、床旁即时检测仪等的质量管理网络；继续做好医院感染各项监测与防控工作。推进多学科联合模式：发挥专科齐全、技术全面、人才突出、设备精良的综合优势，整合优质医疗资源，推动学科深度融合，通过“联动作战”，提高治疗疑难危急重症病例的能力；在多学科协作组的基础上进一步建立多学科联合门诊，破除“管中窥豹”的制约。

（五）协调推动教学教育模式创新

根据教育部等六部门《关于医教协同深化临床医学人才培养改革的意见》精神，在校院教育、毕业后教育和继续教育三个阶段全面优化教学教育模式。

完善教学管理运行及保障机制。增加教学在考核、晋升等过程中的权重；适时召开教育教学工作会议；做好临床医学专业学位授权点和中医学专业学位授权点的申报工作；加强教学培训基地建设，支持临床技能培训中心申报国际医学模拟协会认证。

优化“5+3+X”培养模式。在临床医学本科教学改革的基础上，进一步推进临床课程有机整合，加强网络课程和慕课建设，加强医学人文教育和职业素养培养，注重培养临床思维和临床实践能力。加强临床医学专业学位研究生临床培训阶段的过程管理，做好七年制临床医学教育调整为“5+3”一体化人才培养模式的过渡协调工作，探索专业学位博士培养新模式。加强住院医师规范化培训信息化建设，提高管理效率；加强住院医师导师队伍建设，强化“优质带教”。



服务表彰



管理表彰

提升继续教育品质。完善继续教育培训体系，塑造“医院管理学校”、“青年管理沙龙”、“金陵医学高层论坛”、“住院医师大讲堂”等继续教育品牌。

（六）深入推进临床研究内涵创新

创新科技管理和运行机制，有效构建江苏省临床医学研究院科研创新、临床应用转化、产品产业化三位一体、深度融合的架构体系。

构建以先知楼为主体的医院高水准研究创新支撑服务平台。做好先知楼的交接和改造，科学规划楼层布局，进一步整合优化研究资源，调整新建一批关联度大、带动作用强、为创新研究提供多技术集成服务与支撑的、高效开放、符合国际规范的高品质研究所、技术中心和公共支撑平台。

着力推进临床医学研究中心支撑体系建设。深入推进五大任务实施：一是建设区域性共享联合的生物样本资源库；二是建设高度结构化和智能化的临床科研大数据中心；三是打造一支领军型专业化的多学科多专业复合型临床研究团队；四是研发先进实用规范共享的电子数据采集系统；五是建设数字化远程国际医疗、科研合作中心。

引导支持开展高水准的多中心大样本协同临床研究。各学科特别是重点学科，要以学科方向、重点病种和关键技术为目标，创新集成一批新理论、新产品、新技术、新方法，发挥临床医学研究院的龙头与引领地位，联合国内外优势学科与网络医院开展多中心大样本随机对照前瞻性临床研究，通过科学评价获得高级别的循证医学证据，力争在若干领域取得行业公认的标志性重大成果，成为一批行业新标准、新规范、新指南的制定者、示范者和引领者，有力提升学科自主创新能力和影响力。

（七）积极营造育才成才氛围

人才发展是医院全面可持续发展的基础和内在动力。要坚持“以用为本、创新机制、高端引领、整体提高”的方针，加速人才培养、成长，加快人才布局和结构的调整。

培养好人才。注重分层分类。医疗方面，制订实施专业、细化的适应多学科融合趋势的人才培养方案；加强青年人才基本功训练，鼓励中年人才开展适宜技术再创新，支持高级专家推进重大技术科学化。科研方面，深入推进“临床研究转化骨干培育计划”，致力打造一批高层次专业化的优秀研究型医生和临床科学家，成为各学科临床研究与应用



老年医学科、后勤保障组分组讨论



机关组分组讨论

转化的复合型专门骨干人才。管理方面，强调专业化、职业化，优化年龄结构和专业结构，坚持实践使用与职业培养相结合，提高管理团队的整体素质与能力。

使用好人才。深化人事制度改革，完善和强化岗位分类管理。建立公开、公平、公正、择优的选用机制，坚持“德才兼备、崇尚实干”的标准，平稳做好职能部门负责人考核聘任工作。实施更开放的人才政策，开门纳贤，不断充实人才队伍。

服务好人才。待遇优厚，加大奖励性绩效工资分配力度，重点向临床一线、关键岗位的人员倾斜，体现多劳多得、优绩优酬。感情稳心，强化职能部门服务主动性、个性化意识，力保职工“心不甯有旁鹜”；建设好“大病医疗互助基金”和“医疗风险金”，提高职工健康体检规格，力保职工“心不必常后顾”；推行带薪休假制度，力保职工“心不会生倦怠”。事业留人，为人才提供属于自己的“一亩三分地”，使其守土有责、守土尽责。考核励志，进一步健全科学完善、条块结合的分类考核体系，营造有利于人才辈出、人尽其才、才尽其用的环境。

（八）全面深化各项改革措施

坚持问题导向，加大改革攻坚力度。深入思考重大问题、焦点问题，为解决深层次矛盾广开言路，多想办法，多拿主意。

面对公立医院取消药品加成，要进一步推进集成化供应链药事服务项目，改革服务模式，提高精细化管理水平，并通过加强核算、节约成本以共同应对。面对医保支付方式变革，要规范诊疗流程，大力推进临床路径管理，完善考核与激励制度；推行手术标准化，重点落实重大疾病的规范化诊疗。面对公立医院的“战时状态”，要丰富区域协同发展的渠道和形式，健全康复医疗服务体系建设，建立与基层之间转诊的绿色通道。面对疾病谱的变化，要以重大疾病、常见病、热点病为导向，深入开展多学科融合，如开设脑卒中、骨质疏松、代谢综合征等专病门诊。面对转化医学新趋势，要紧密结合科技创新与医疗创新，形成科技反哺医疗，医疗支撑科技的良性互动；要加强与企业、社会资本合作，以转化医学为导向，促进产学研结合。面对全球化热潮，要改革外事管理模式，变被动拉伸为主动提高，与更多的高水平医疗机构（科研院所）搭建交流平台，开展系统性、目的性强、收益性强的深度合作。

（九）充分发挥信息化支撑引领作用

以电子病历5级和HIMSS6级为建设目标，以安全体系建设为保障，以平台与数据库建设为抓手，整体规划分步实施。大力推进以EMR为核心的临床作业体系、以HIS为核心的基础业务体系、以财务核算及ERP为核心的运营管理体系、以OA为核心的行政服务体系和以远程医疗为核心的区域化协同化体系建设，支撑引领医院发展。

推进医院信息业务集成平台与数据中心建设。建设高品质的医院业务信息集成平台和三大数据中心，为实现医院数据集成、信息融合和深度利用打下良好基础。选择2-3个临床专科及主要病种进行大数据标化和利用分析，为临床诊疗和临床科研应用提供创新模型，为推动信息资源从数字向数据、证据、依据的转化提供有力支撑。

强化临床和管理应用系统建设。通过各种自助和移动终端应用、支付方式的增加、物联网等技术的应用，改善门急诊流程、缩短患者在院时间、提高患者就医体验、减轻医务人员负担；推进医疗业务、行政办公及运营管理无纸化项目进程；开发应用ICU、急诊信息系统、临床医护一体化工作站等一批新系统、新平台、新功能。

加强信息安全体系建设。提高全院医务人员信息安全与患者隐私保护意识，从技术上、使用上、管理上、监管上全面预防和提升突发事件应急处置能力，保障医院信息系统安全稳定高效运行。

（十）科学编制“十三五”规划

今年是全面完成“十二五”规划的收官之年，也是“十三五”规划的编制之年。要通过加强组织领导、系统总结评估、深入研判未来，编制出体现时代精神、符合院情实际、反映职工意愿的“十三五”规划，激励全院职工积极投身建设医院的实践中。

一要加强组织领导。深刻认识编制工作的重大意义，通盘考虑、统筹协调，因地制宜。“开门订规划”，坚持专业性与公开性相统一，开展跨部门、跨学科研究，使编制规划过程成为汇聚民智、协调利益、形成共识的过程。确保编制工作有序推进，落实责任主体、配套保障措施，按时按质完成好规划编制任务。

二要系统总结评估。规划不是要写在纸上，而是要落到地上。要认真对照“十二五”规划，全面总结和系统评估规划实施情况，扎实推进收官工作，确保完成规划的主要目标任务，为未来发展奠定良好基础。

三要深入研判未来。规划编制要突出前瞻性、战略性和导向性。充分分析、认识社会环境的深刻变化、我院发展新的阶段性特征和面临的风险挑战，强化改革创新，突出重点，强化项目支撑，加强衔接。坚持从实际出发，科学设置规划目标，完善指标体系，体现差异化要求。

习近平总书记发出了“迈上新台阶，建设新江苏”的动员令，激发了我们再进一步的动力。“好风凭借力，扬帆正当时”，同志们，让我们齐心协力、开拓创新、扎实工作，不断增进群众健康福祉，使医院发展成果更多地惠及于民，为绘就“经济强、百姓富、环境美、社会文明程度高”新江苏的蓝图美景增添奋力一笔！



2014年医院荣获上级主要表彰项目

一、集体表彰(部分)

- 1、职工教育培训中心被全国总工会命名为“全国优秀教育示范点”
- 2、医院荣获“全省卫生系统安全保卫工作先进集体”
- 3、审计处被中国内部审计协会表彰为“2011-2013年度全国内部审计工作先进集体”
- 4、内科门诊护理组荣获“江苏省巾帼文明岗”
- 5、胸心外科一病区护理组荣获“省级青年文明号”
- 6、仁医志愿者服务队荣获“江苏省青年志愿服务行动组织奖”
- 7、重症监护病房护理组荣获“南京市科教卫工会五一巾帼标兵岗”

二、个人表彰(部分)

- 1、王虹荣获“全国医院管理突出贡献奖”
- 2、励建安被表彰为“全国优秀教师”
- 3、孙丽洲被表彰为“全国五一巾帼标兵”
- 4、陈明龙被表彰为“第二届江苏省十大

医德标兵”

- 5、陈红武荣获“江苏省五四青年奖章”
- 6、金宇被表彰为“江苏省青年岗位能手”
- 7、施海彬被表彰为“江苏省高校优秀党员”
- 8、陈良被表彰为“江苏省高校优秀党务工作者”
- 9、徐长江、唐晓东被表彰为“江苏省优秀医院管理工作”
- 10、崔维顶被表彰为“江苏省文化科技卫生三下乡先进个人”
- 11、张群被表彰为“省级机关‘巾帼建功’标兵”
- 12、王晓东、武晓泓被表彰为“南京青奥会医疗卫生保障工作先进个人”
- 13、武晓泓荣获“南京市五一劳动奖章”
- 14、刘虎被表彰为“南京市十佳文明职工”
- 15、韦志一被表彰为“南京市优秀志愿者”
- 16、赵卫红被表彰为“南京市科教卫工会五一巾帼标兵”

2014年度护理工作表彰名单(部分)

一、护理质量优胜奖

胰腺中心、肿瘤科三病区、产科一病区、介入放射病区、妇幼保健院手术室、泌尿外科一病区、妇科一病区、妇幼分院供应室、老年内分泌科一病区、老年消化内科一病区、二院普外科二病区、神经外科ICU

二、先进集体

门诊治疗室、ICU、普外科一病区(胃)、血液净化中心、乳腺病科二病区、妇科二病区、心血管内科一病区、二院骨科一病区、急诊室、老年心血管内科一病区、二院ICU、老年神经内科

三、先进个人

高春红、杨宁刚、梅云霞、万文锦、陶源、杨洁(7489)、朱思珠、赵晓玲、

陈长芳、钱薇、徐琳、葛经武

四、护理新技术新项目成果奖

- 1、一等奖
 - (1) 医嘱执行信息化系统的设计与实施 获奖人：高春红、蒋秀美、袁慧、言克莉、曹静、黄晓云、邵云、陈晓燕、陈庆丽、范云霞、吴金凤、陶彤、王荣、单涛、黄忠秋、郭建军、寇建秋
 - (2) 自我管理在胃食管反流病患者中的应用及评价 获奖人：王美峰、林征、徐文红、林琳

五、省级专科护士培训基地表彰

消化内科护理专科护士培训基地、骨科护理专科护士培训基地

2014年度教学、教育工作表彰名单(部分)

一、师资建设

- 1、教育部 全国优秀教师：励建安
- 2、教育厅 江苏省青蓝工程优秀青年骨干教师：夏添松
- 3、人社厅 江苏省六大人才高峰：王平

二、教学成果

教育部：第五届全国高等医学院校大学生临床技能竞赛总决赛三等奖

三、江苏省优秀硕士学位论文

张静/王宁宁 金琳玲/王虹 王荃荣子/俞同福 李权/宋宇宏 吴鸿浩/梁辉

四、江苏省2014年度研究生教育教学改革研究与实践课题 1项

肇毅/黄华兴

五、教育工作表彰

- 1、我院荣获“全国职工教育培训优秀示范点”
- 2、通过国际、国内认证
 - (1) 内镜诊疗技术培训基地通过英国皇家外科学院认证 获奖基地：内镜诊疗技术培训基地(普通外科方向 苗毅、孙跃明)
 - (2) 获批国家第一批住院医师规范化培训基地 获奖科室：教育处、25个专业基地：内科、儿科、急诊科、皮肤科、神经内科、全科、康复医学中心、外科、外科-神经外科方向、外科-胸心外科方向、外科-泌尿外科方向、外科-整形外科方向、骨科、妇产科、眼科、耳鼻咽喉科、麻醉科、临床病理科、检验医学科、放射科、超声医学科、核医学科、放射肿瘤科、医学遗传科、

预防医学科

- 3、优秀继续医学教育项目组织奖 获奖人：
 - (1) 金陵康复医学高层论坛-康复治疗创新思维(励建安)
 - (2) 微侵袭神经外科新进展(刘宁)
 - (3) 即刻种植技术在外伤性牙齿缺失的临床应用(卜寿山)
 - (4) 肿瘤转化医学研究国际论坛暨金陵肿瘤学高峰论坛(束永前)
 - (5) 金陵内分泌代谢病高峰论坛(杨涛)
 - (6) 呼吸内镜介入诊疗技术新进展学习班(黄茂)
 - (7) 全国肥胖与体重管理暨金陵健康管理论坛(张群)
 - (8) 生物分子标记物在临床检验诊断中的应用进展(潘世扬)
 - (9) 现代化医院消毒供应中心管理与实践新进展(宋瑾)
 - (10) 金陵胎儿医学高层论坛-胎儿疾病临床诊疗技术研讨班(孙丽洲)
 - (11) 妇科肿瘤诊治指南及妇科内镜培训学习班(程文俊)
 - (12) 医院集成平台及数据仓库建立的应用研究(刘云)
- 4、优秀培训基地奖
 - (1) 一等奖：国家卫生计生委辅助生殖技术培训基地(生殖医学中心 刘嘉茵)
 - 5、住院医师规范化培训优秀组织奖 获奖人：顾艳宏、孔辉、周艳丽、许莲华、崔维顶、杨力、张薇玮、朱晓凤、黄佩璐、刘希胜、李海、邢燕、赵沛、赖滨、刘强晖、郑崇明

2014年度管理工作表彰名单(部分)

一、优秀管理项目奖

- 1、信息技术对医院功能提升支撑项目 获奖单位：信息处
- 2、医学伦理与受试者保护项目 获奖单位：医学伦理与受试者保护项目组
- 3、“院府合作”栖霞康复体系建设项目

- 获奖单位：栖霞康复体系建设项目组
- 4、调保结合处置纠纷项目 获奖单位：保卫处
- 5、医疗设备技术管理项目 获奖单位：临床医学工程处等

2014年度医疗工作表彰名单(部分)

一、MDT项目奖

胃肿瘤联合门诊、胰腺中心

二、医疗贡献奖

- 1、特别贡献奖(集体):人体器官捐献OPO组织
- 2、医疗贡献奖(集体)一等奖:血液内科、胰腺中心
- 3、特别贡献奖(个人): 陈文森(支援塞拉利昂)
- 4、医疗贡献奖(集体)一等奖:苗毅、徐卫

三、临床诊疗新技术项目成果奖

- 一等奖
 - 1、3D-CTA在全胸腔镜解剖性肺段切除中应用 获奖人：陈亮、朱全、吴卫兵、唐立钧、闻伟
 - 2、冠状静脉影像与核素心肌显像三维融合技术指导左室导线植入 获奖人：邹建刚、侯小锋、王焱、李新立、张浩
 - 3、心脏不停跳全胸腔镜体外循环下房间隔缺损修补术 获奖人：吴廷虎、刘翔、朱锦富、孙杰、赵胜

四、重大抢救奖

- 特别奖
 - 1、特重度烧伤患者抢救及治疗成功一例 获奖人：昆山爆炸医疗救治组
- 一等奖
 - 1、30例急性Stanford A型主动脉夹层急诊手术 获奖人：张石江、邵永丰、顾卫东、陈宇、梁永年
 - 2、成功抢救20例极早产双胎早产儿 获奖人：管亚飞、胡毓华、崔曙东、蒋惠娟、章晔

五、医院感染管理及传染病报告先进集体与个人

- 1、医院感染管理工作先进集体
 - 一等奖：呼吸科ICU、血液科一病区、二院院区消毒供应中心
 - 2、传染病报告和疫情管理先进个人：刘智慧、李君兰、董淑英、王珏、曾鸣、张晔

六、医疗质量管理奖

- 1、医疗质量管理先进集体
 - 一等奖：ICU、呼吸内科
- 2、临床实验室质控先进集体

一等奖：检验学部

- 3、学科质量管理体系建设奖 检验学部通过中国合格评定国家认可委员会15189认证
- 4、省级专科医疗质量控制中心先进集体
- 一等奖：康复医学中心医疗质量控制中心
- 5、省级专科医疗质量控制中心优秀质控员 一等奖：朱晓军、黄洁

七、江苏省卫计委医学新技术引进奖

- 一等奖
 - 1、预后相关分子靶标在消化系统恶性肿瘤中的临床应用研究 获奖人：张智弘、李红霞、张炜明
 - 2、重症胰腺炎经皮肾镜腹腔镜后途径分期微创坏死组织清除术 获奖人：苗毅、李强、卫积书
 - 3、颞下窝入路在侧颅底手术中的应用 获奖人：陈智斌、周涵、邢光前
 - 4、金对金人工全髋关节置换的临床研究 获奖人：刘峰、陈哲峰、范卫民
 - 5、细菌耐药新元件整合分子检测及其携带耐药基因分析技术的建立与临床应用 获奖人：潘世扬、顾兵、夏文颖
 - 6、保留阴茎头手术治疗浅表性阴茎癌 获奖人：宋宁宏、王增军、王巍
 - 7、改良全腹腔镜Ivor Lewis食管切除术治疗食管癌 获奖人：陈亮、朱全、吴卫兵
 - 8、视网膜静脉阻塞继发黄斑水肿的联合治疗 获奖人：刘庆淮、谢平、姚家奇
 - 9、新型生物学标志物在恶性肿瘤临床诊治中的应用 获奖人：束永前、刘凌翔、许佳丽
 - 10、粪便药敏试验检测幽门螺杆菌对抗生素的基因型耐药及其临床应用 获奖人：张国新、周晓颖、苏静

八、江苏省卫计委妇幼保健新技术引进奖

- 一等奖
 - 1、紧急宫颈环扎术配伍宫缩抑制剂治疗难治性宫颈机能不全性晚期流产 获奖人：张国英、周欣、孙丽洲
 - 2、江苏省农村地区预防梅毒母婴传播项目工作的研究 获奖人：林松、林振平、徐妍

2014年度科技与人才工作表彰名单(部分)

一、杰出人才奖

美国国家医学院外籍院士：励建安

二、标志性成果激励奖

- 1、国家技术发明奖二等奖1项：孔祥清
- 2、教育部科技进步奖二等奖2项：杨志健、曹克将
- 3、中华医学科技奖二等奖1项：殷长军
- 4、江苏省科技进步奖二等奖1项：王增军
- 5、中华医学科技奖三等奖1项：占伊扬
- 6、江苏省科技进步奖三等奖1项：李立新

三、标志性项目激励奖

- 1、国家自然科学基金重点项目1项：孙倍成
- 2、国家自然科学基金重大研究计划集成项目1项：顾艳宏
- 3、科技部国际科技合作专项1项：吴剑卿
- 4、国家863计划青年科学家专题1项：吕凌
- 5、国家自然科学基金项目69项：吕凌等
- 6、江苏省临床医学科技专项临床医学中心支撑体系建设项目1项：王虹
- 7、江苏省工程技术研究中心1项：孔祥清
- 8、江苏省临床医学科技专项重点病种规范化诊疗研究项目3项：李建勇、张劲松、刘庆淮
- 9、江苏省临床医学科技专项新型诊疗技术攻关项目1项，施海彬

四、标志性论文激励奖

- 1、我院为唯一通讯作者及第一作者单位被SCI收录论文
 - (1) 5.0 ≤ 影响因子 (IF) < 10.0, 16篇：赵晨等
 - (2) 3.0 ≤ 影响因子 (IF) < 5.0, 110篇：管蔚等
 - (3) 1.0 ≤ 影响因子 (IF) < 3.0, 162篇：陈丽娟等

(4) 影响因子 (IF) < 1.0, 35篇：肇毅等

- 2、我院为第一作者单位及通讯作者单位，但有其他单位的共同通讯作者被SCI收录论文36篇：王学浩(孙倍成)等
- 3、我院为唯一通讯作者单位，但非第一作者单位被SCI收录论文32篇：陆小伟(李晓林)等
- 4、我院为第一作者单位而非通讯作者单位被SCI收录论文11篇 获奖人：吴晓峰等
- 5、我院非第一作者单位，但与其他单位署名共同通讯作者单位被SCI收录论文46篇：顾艳宏等
- 6、以“Letter”或“Case report”“编者”形式发表的被SCI收录且<2页的论文7篇：孙倍成等
- 7、以Meta分析形式发表的论文60篇：李立新等

五、主编出版教材、著作奖 14部

- 1、主编教材(1部)：励建安
- 2、主编著作，13部
 - (1) 100万字以上，1部
 - ①主编(1部)：殷凯生
 - (2) 50-99万字，7部
 - ①主编(4部)：杨美玲、占伊扬、陈群2
 - ②第二主编(2部)：王翔、张晓军
 - (3) 30-49万字，3部
 - ①主编(2部)：王茵萍、励建安
 - ②第二主编(1部)：孙丽洲
 - (4) 10-29万字，2部
 - ①主编(2部)：周蕾、魏睦新
- 六、发明专利奖4项：吴雨洁、曹晓建、吴剑卿、李军